



ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL

DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ORGANIZACIONALES Y DESARROLLO HUMANO



Memorando Nro. EPN-DESODEH-2018-0338-M

Quito, 01 de junio de 2018

PARA: Abg. Carlos Vinicio Jerez LLusca
Secretario General - Consejo Politécnico

ASUNTO: INFORME DE GESTIÓN 2017-B - DESODEH

De mi consideración:

Siguiendo la actividad 4 del cronograma de Evaluación Integral del Desempeño Académico correspondiente al periodo 2017-B por favor encuentre adjunto el correspondiente Informe de Gestión del Departamento de Estudios Organizacionales y Desarrollo Humano (DESODEH).

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

PhD. Jorge Andrés Robalino López
**JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ORGANIZACIONALES Y
DESARROLLO HUMANO**

Anexos:
- informe de gestión 2017-b-desodeh.pdf

INFORME DE GESTIÓN 2017-B

DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ORGANIZACIONALES DE DESARROLLO HUMANO

1 El Departamento de Estudios Organizacionales y Desarrollo Humano (DESODEH)

El DESODEH se crea en noviembre de 2014 con el objetivo de promover acciones multidisciplinares dentro del campo de la gestión, como parte de la Facultad de Ciencias Administrativas (FCA). En casi tres años, el DESODEH se ha convertido en la principal referencia dentro de la FCA tanto en la producción de acciones de investigación, como en la generación de nuevas propuestas de formación tanto de pregrado como de posgrado y proyectos de vinculación e innovación. El DESODEH en su creación contó con 21 profesores titulares a tiempo completo dentro de los cuales se encontraban 4 Doctores y 17 docentes con título de maestría. El DESODEH desde sus inicios ha buscado el fortalecimiento de las capacidades de los académicos adscritos a la unidad mediante brindar la posibilidad de culminar sus estudios conducentes a obtener el título de Doctor. En tal sentido se ha auspiciado un total de 7 profesores para estos fines. Por otra parte el departamento ha sufrido bajas sensibles dentro de su planta debido a calamidades suscitadas con su personal, como es el caso del compañero Mat. Gustavo Herrera que después de su periodo de Licencia de año sabático ha presentado el pedido de jubilación anticipada. Todo lo anterior ha dejado al DESODEH en una posición expectante, dado que, si bien a mediano plazo se espera contar con una planta docente potente y fuerte en capacidades y en número donde más del 80% de sus académicos adscritos cuenten con título de Doctor, para el periodo 2017B se encuentra debilitada con apenas el 66% de su planta docente inicial, 14 profesores.

2 Líneas de Investigación actuales del DESODEH

Las actuales líneas de investigación del Departamento son:

- **Tecnociencia y Sociedad:** Esta línea estudia la interacción e impactos mutuos entre la tecnología y las sociedades, comprendiendo la tecnología bajo un concepto amplio que incluye los productos, los procesos y las prácticas existentes en el espacio organizacional. Considera que la tecnología debe estar en función del bienestar de las sociedades y, por tanto, incluye la perspectiva de una racionalidad sustantiva del ser humano, que va más allá del uso de los artefactos. Discute la aplicación y la generación de la tecnología desde los ámbitos del pensamiento complejo, la dinámica de los sistemas, la socioantropología y la ética ambiental, en el contexto de la pluralidad intrínseca de las sociedades. Los estudios en esta línea abordan, pero no se limitan, a los campos UNESCO de Económica del Cambio Tecnológico, Cambio y desarrollo Social, Problemas Sociales y Sociología de los Asentamientos Humanos y de la Ciencia.
 - UNESCO 5306 Económica del Cambio Tecnológico
 - UNESCO 6307 Cambio y desarrollo Social
 - UNESCO 6310 Problemas Sociales
 - UNESCO 6311 Sociología de los Asentamientos Humanos
- **Organizaciones Productivas y Desarrollo Sustentable:** Esta línea de investigación considera que la sostenibilidad y la sustentabilidad están estrechamente ligados con las

políticas, los planes y las estrategias contemporáneas sobre el desarrollo. Se estudian los procesos productivos, el flujo de materiales, la información, la energía y demás recursos bajo el enfoque del metabolismo social y pensamiento complejo, con propósitos de reducir los impactos en el ambiente y en la sociedad. Se incorporan en esta línea los aspectos de la economía del desarrollo, economía ecológica, política ambiental y procesos productivos, con un especial interés en la recuperación de los saberes y prácticas culturales tradicionales. Los estudios en esta línea abordan, pero no se limitan, a los campos UNESCO de Planificación Urbana, Sistemas Económicos y Economía Sectorial.

- UNESCO 3329 Planificación Urbana
- UNESCO 5305 Sistemas Económicos
- UNESCO 5312 Economía Sectorial

- **Organización, Tecnología y Conocimiento:** Esta línea de investigación articula la visión inter y transdisciplinaria de los campos de la gestión y la tecnología. Se enfoca en las teorías y paradigmas organizacionales contemporáneos y la generación de conocimiento en estos entornos. Estudia las formas de acción racional cooperativa y cómo estas formas se articulan con las diferentes actividades humanas que están sujetos a la innovación y a los cambios permanentes, sean éstas organizaciones públicas, privadas o sin fines de lucro. Esta línea incluye también a los estudios críticos en la gestión, con sus aspectos teóricos y metodológicos, que sustentan un enfoque humanista en el espacio organizacional. Los estudios en esta línea abordan, pero no se limitan, a los campos UNESCO de Organización y Dirección de Empresas, Organización Industrial y Políticas Gubernamentales y Ciencias Políticas.

- UNESCO 5311 Organización y Dirección de Empresas
- UNESCO 5309 Organización Industrial y Políticas Gubernamentales
- UNESCO 5902 Ciencias Políticas

- **Estudios y Gestión de las Empresas:** Esta línea de investigación se enfoca en el que hacer empresarial como organización, su gestión, y sus interacciones dentro del tejido productivo del país. Articula las diferentes perspectivas de la dirección empresarial como la gestión financiera, la investigación operativa, la organización del recurso humano, entre las principales. Los estudios en esta línea abordan, pero no se limitan, a los campos UNESCO de Organización y Dirección de Empresas, y Tecnología Industrial.

- UNESCO 5311 Organización y Dirección de Empresas
- UNESCO 3310 Tecnología Industrial

3 El DESODEH dentro de la FCA y de la EPN

En función del cambio que se propone a nivel de Facultad de Ciencias Administrativas, con una reorientación de la gestión hacia los procesos de innovación tecnológica y transferencia del conocimiento, el Departamento de Estudios organizacionales y Desarrollo Humano tiene como objetivo la ampliación/adición de sus ámbitos de investigación hacia los procesos de gestión de:

- La innovación
- El conocimiento
- La tecnología
- La ingeniería
- La Economía del Conocimiento

Para esto, no solamente se propone el desarrollo de nuevas capacidades a nivel de formación y competencias internas de sus profesores e investigadores, sino de potenciar el carácter multidisciplinar tanto del equipo de trabajo, como a través de colaboraciones y redes de trabajo con otros espacios científicos, y de aplicación del conocimiento. Es así que, el DESODEH es Unidad Académica encargada y/o vinculada a los siguientes proyectos y propuestas:

- Programa Doctoral en Gestión Tecnológica (En curso)
- Maestría en Investigación en Gestión de la Ciencia y Tecnología (Apertura 2018-B)
- Maestría en Administración de Empresas (En curso)
- Licenciatura en Gestión de la Ciencia y Tecnología (Apertura 2019-B)
- Ingeniería Empresarial (En curso)
- Ingeniería de la Producción (Apertura 2017-B)
- Proyecto EPN-MIT-REAP
- Proyecto Hub-UIO
- Proyecto Red Universitaria de Innovación y Emprendimiento
- Apoyo docente en las asignaturas comunes relacionadas dentro de todos los programas y carreras en la EPN.

4 Investigación y producción científica

El DESODEH como principal referente de la EPN en investigación relacionado a su campo dentro de la institución y a pesar de contar con menos de 3 años desde su creación cuenta con un considerable portafolios de proyectos de investigación, tanto cerrados como en ejecución, así como de producción científica asociada a sus líneas de investigación:

- 13 Proyectos de Investigación cerrados Convocatoria 2015 (60K-USD).
- Proyectos de Investigación en marcha Convocatoria 2016 (275K-USD).
- Propuestas de Proyectos Avalados para Convocatoria 2017.
- 84 trabajos catalogados como producción científica con afiliación EPN, de los cuales 18% se encuentran en Scopus, 24% en Latinindex, 2% en Scielo, 51% como obras de relevancia y 5% como obras de divulgación.

5 Principales actividades de Consejo de Departamento y Jefatura

El Departamento de Estudios Organizacionales de Desarrollo Humano (DESODEH) llevó a cabo varias actividades en el período 2017-B, las cuales se detalla a continuación:

- Recategorización
- Cierre de Proyectos de Investigación
- Permisos para Estudios de Doctorado
- Contratación de Profesores
- Permisos para Participar en Congresos Nacionales e Internacionales
- Inicio de Proyectos de Investigación Internos y Externos
- Planificación Académica
- Evaluación del Personal Académico (2017A)

Lo expuesto anteriormente se respalda con las Actas de Consejo de Departamento DESODEH y Consejo de Facultad, que se adjuntan como anexos.

6 Recomendaciones

- Con el fin de cumplir los objetivos estratégicos y operativos a corto y mediano plazo planteados por la FCA y EPN, se recomienda actuar en las siguientes esferas:
- Apoyar la contratación de por lo menos 5 docentes a tiempo completo para los periodos subsecuentes, que permitan completar el número original de la planta del Departamento, con el objetivo de cumplir con la carga docente, de investigación y apoyo a la gestión académica.
- Apoyar la contratación de por lo menos 8 docentes a tiempo parcial para los periodos subsecuentes, con el fin de solventar la carga adicional especializada demanda por los diferentes programas y carreras que apoya el Departamento.
- Apoyar a las actividades de investigación en marcha dirigida por el personal adscrito al DESODEH con la asignación adecuada de horas para esta actividad.
- Apoyar a las actividades de gestión y apoyo a la misma por parte el personal adscrito al DESODEH con la asignación adecuada de horas para esta actividad.